

**PIÙ FORZA PER IL SETTORE**  
«I COLLABORATORI  
BEN QUALIFICATI  
PORTANO MAGGIOR  
VALORE AL SETTORE»

**Doris Steuer, 48 anni**

**Vicecapo delle risorse umane**

**WKS KV Bildung**



## QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE DEGLI ADULTI

### MOTIVATE I VOSTRI COLLABORATORI A CONSEGUIRE UNA QUALIFICA PROFESSIONALE

Le aziende devono affidarsi, in ogni livello gerarchico, a dei professionisti. Aiutando i vostri collaboratori adulti a conseguire un attestato federale di capacità (AFC) o un certificato federale di formazione pratica (CFP) potrete ampliare il vostro pool di collaboratori motivati, disposti anche a continuare a specializzarsi. È infatti dimostrato che i collaboratori adulti incoraggiati a conseguire un titolo professionale si sentono più legati alla propria azienda.

### GLI ADULTI POSSONO CONSEGUIRE UN TITOLO IN QUALSIASI PROFESSIONE

A seconda della professione e della regione (linguistica) esistono diverse possibilità per conseguire un titolo professionale riconosciuto. In alcuni settori sono state introdotte offerte specifiche, in altri invece vale lo stesso percorso previsto per i giovani. È inoltre possibile tenere conto delle conoscenze già acquisite dai candidati in ambito lavorativo.

### VANTAGGI PER LE AZIENDE SU PIÙ LIVELLI

Investire sui vostri collaboratori significa investire sul futuro della vostra azienda.

- **Manodopera qualificata:** favorire la qualificazione professionale degli adulti significa ampliare il vostro pool di collaboratori qualificati.
- **Competenze:** i collaboratori che ricevono una formazione teorica e pratica dispongono di competenze decisive per il successo della vostra azienda.
- **Lealtà e motivazione:** sostenendo i vostri collaboratori nella qualificazione professionale riuscirete a fidelizzarli a lungo termine e a ridurre il tasso di fluttuazione del personale.
- **Prestigio e reputazione:** una strategia di sviluppo del personale dimostra ai collaboratori che li considerate un capitale prezioso, il che vi rende datori di lavoro più interessanti e migliora la vostra immagine.

**PIÙ COMPETENZE.  
PIÙ RISULTATI.  
PIÙ PROSPETTIVE.**

## PIÙ QUALITÀ

«LA SVILUPPO DEL  
PERSONALE GARANTISCE  
ANCHE LO SVILUPPO  
DELL'AZIENDA»

**Michael Eltschinger, 31 anni**  
**Capo Sviluppo del personale**  
**Liebherr Machines Bulle SA**



### COME SOSTENERE I VOSTRI COLLABORATORI

- **Informare:** molti adulti non sanno di poter conseguire un titolo professionale. Illustrate ai collaboratori con potenzialità le offerte di qualificazione.
- **Incoraggiare:** molti adulti non si considerano in grado di conseguire un titolo professionale. Rimarcate il loro potenziale e spronateci a seguire questo percorso.
- **Assistere:** gli adulti che si preparano alla qualificazione professionale hanno bisogno di assistenza. Potete influire in modo decisivo sul buon esito del percorso formativo dei vostri collaboratori offrendo assistenza nella preparazione alla procedura di qualificazione.
- **Condizioni quadro:** potete sostenere i collaboratori adulti che seguono una formazione professionale modificando la pianificazione degli impieghi per consentire loro di frequentare le lezioni, riducendo il grado di occupazione, garantendo una retribuzione adeguata alla loro età durante la formazione, ecc.

### INFORMAZIONE E CONSULENZA

Volete sostenere i vostri collaboratori adulti nella formazione? Gli specialisti degli uffici cantonali della formazione professionale rispondono alle vostre domande e vi offrono una consulenza specifica.

Trovate le persone di riferimento sul sito  
[www.formazioneprofessionaleplus.ch](http://www.formazioneprofessionaleplus.ch)

**Segreteria di Stato per la formazione,  
la ricerca e l'innovazione (SEFRI)**  
Einsteinstrasse 2  
3003 Berna

[info@berufsbildungplus.ch](mailto:info@berufsbildungplus.ch)

PIÙ COMPETENZE.  
PIÙ RISULTATI.  
PIÙ PROSPETTIVE.