

MEHR BRANCHENSTÄRKE

«GUT AUSGEBILDETE
MITARBEITENDE
SIND EIN MEHRWERT
FÜR DIE BRANCHE.»

Doris Steuer, 48

Stellvertretende HR-Leiterin

WKS KV Bildung



BERUFSABSCHLUSS FÜR ERWACHSENE

MOTIVIEREN SIE IHRE MITARBEITENDEN FÜR EINEN BERUFSABSCHLUSS

Als Betrieb benötigen Sie auf allen Stufen Profis. Unterstützen Sie Ihre erwachsenen Mitarbeitenden dabei, ein eidgenössisches Fähigkeitszeugnis (EFZ) oder ein eidgenössisches Berufsattest (EBA) zu erlangen. Sie vergrössern damit Ihren Pool an motivierten Fachkräften. Erwachsene, die Sie beim Berufsabschluss unterstützen, fühlen sich Ihrem Betrieb verbunden und sind offen dafür, sich weiterzuqualifizieren.

ERWACHSENE KÖNNEN IN JEDEM BERUF EINEN ABSCHLUSS ERLANGEN

Erwachsene haben je nach Beruf und (Sprach-)Region verschiedene Möglichkeiten, einen anerkannten Berufsabschluss zu erlangen. In manchen Berufen gibt es spezielle Angebote für Erwachsene. In anderen können sie die gleichen Angebote wie die Jugendlichen nutzen. Verfügen Erwachsene in einem Beruf über spezifische Vorkenntnisse, können diese angerechnet werden.

IHR BETRIEB PROFITIERT AUF VIELEN EBENEN

Die Investition in Ihre Mitarbeitenden ist eine Investition in die Zukunft Ihres Unternehmens.

- **Fachkräfte:** Die Förderung des Berufsabschlusses für Erwachsene erweitert Ihren Fachkräftepool.
- **Kompetenz:** Theoretisch und praktisch qualifizierte Mitarbeitende verfügen über berufliche Kompetenz. Ihr Know-how ist für den Erfolg Ihres Betriebs entscheidend.
- **Loyalität und Motivation:** Indem Sie Ihre Mitarbeitenden beim Berufsabschluss unterstützen, binden Sie sie längerfristig an Ihr Unternehmen. Sie senken die Personalfuktuation.
- **Reputation und Attraktivität:** Eine aktive Personalentwicklungsstrategie zeigt Ihren Mitarbeitenden, dass sie für Sie wichtig und wertvoll sind. Damit steigern Sie Ihre Attraktivität als Arbeitgeberin oder Arbeitgeber und verbessern Ihr Image.

**MEHR KOMPETENZ.
MEHR ERFOLG.
MEHR PERSPEKTIVEN.**

MEHR QUALITÄT

«DIE ENTWICKLUNG
UNSERER MITARBEITENDEN
GARANTIERT AUCH DIE
ENTWICKLUNG UNSERES
BETRIEBS.»

Michael Eltschinger, 31
Leiter Personalentwicklung
Liebherr Machines Bulle SA



SO UNTERSTÜTZEN SIE IHRE MITARBEITENDEN

- **Informieren:** Viele Erwachsene wissen nicht, dass sie einen Berufsabschluss erlangen können. Sprechen Sie Mitarbeitende mit Potenzial auf diese Möglichkeit an.
- **Ermutigen:** Viele Erwachsene trauen sich den Erwerb eines Berufsabschlusses nicht zu. Machen Sie sie auf ihr Potenzial aufmerksam. Das motiviert.
- **Begleiten:** Erwachsene, die sich auf einen Berufsabschluss vorbereiten, brauchen Begleitung. Bieten Sie Ihren Mitarbeitenden während der Vorbereitung auf das Qualifikationsverfahren Begleitung an. Sie tragen damit zum Ausbildungserfolg bei.
- **Rahmenbedingungen:** Unterstützen Sie Mitarbeitende, die einen Berufsabschluss anstreben – mit einer Einsatzplanung, die den Kurs- oder Schulbesuch ermöglicht, durch ein reduziertes Arbeitspensum, einen erwachsenengerechten Lohn während der Ausbildung usw.

INFORMATION UND BERATUNG

Sie möchten Ihre erwachsenen Mitarbeitenden beim Erlangen eines Berufsabschlusses unterstützen? Die Profis der kantonalen Berufsbildungsämter beantworten Ihre Fragen und beraten Sie bezüglich Ihrer individuellen betrieblichen Situation.

Die für Ihr Unternehmen zuständige Anlaufstelle finden Sie unter www.berufsbildungplus.ch

Staatssekretariat für Bildung, Forschung und Innovation SBFI

Einsteinstrasse 2
3003 Bern

info@berufsbildungplus.ch

MEHR KOMPETENZ.
MEHR ERFOLG.
MEHR PERSPEKTIVEN.